



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

PROMOU

AJUNTAMENT D'ONDARA

COORDINA

UNED DÉNIA. OBSERVATORI SOCIOECONÒMIC I D'IGUALTAT



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

PRESENTACIÓ

Introduir en l'agenda municipal d'Ondara les polítiques d'igualtat és més que un mer compliment de llei, es tracta de generar un valor social, una integració de principis bàsics com poden ser la igualtat d'oportunitats, la sostenibilitat social, la participació efectiva del municipi amb l'objectiu de reduir les desigualtats.

Convivim en espais desigualitaris, on normalitzem situacions altament discriminatòries cap a les dones, relegant-les a l'espai d'allò del que se les ha privades, on les barreres laborals i econòmiques són els principals obstacles a derrocar.

Els Planes d'Igualtat són uns instruments fonamentals per a la intervenció pública en matèria d'igualtat entre els sexes. Constituïxen marcs d'actuació que contenen un conjunt d'estratègies orientades a fer efectiva la igualtat entre dones i homes.

L'elaboració d'este primer Pla d'Igualtat compta amb el suport de la DIPUTACIÓ D'ALACANT, sent un salt qualitatiu que intenta respondre a la voluntat d'aprofundir en el treball iniciat amb totes les àrees municipals cap a la transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques amb mesures generals destinades a promoure la igualtat en els diversos àmbits socials, econòmics o culturals.

Tal com s'indica en l'article 9.2 de la Constitució Espanyola “ Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social».

Per a l'Ajuntament d'Ondara, li és grat apostar per les polítiques d'igualtat dins del municipi, on la participació i implicació de la ciutadania és imprescindible per a la promoció de canvis en les desigualtats presents i latents del municipi.



MARC LEGAL

<i>Internacional</i>	<i>CARTA DE LES NACIONS UNIDES (Sant Francesc, 26 de juny de 1945).</i>
	<i>DECLARACIÓ UNIVERSAL DELS DRETS HUMANS (París, 10 de desembre de 1948).</i>
	<i>PACTE INTERNACIONAL DE DRETS CIVILS I POLÍTICS (nacions Unides, Nova York, 16 de desembre de 1966).</i>
	<i>CONVENCIÓ SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA CEDAW (nacions Unides. Nova York, 18 de desembre de 1979).</i>
	<i>CONFERÈNCIES MUNDIALS SOBRE LES DONES. I CONFERÈNCIA MUNDIAL SOBRE LES DONES, celebrada a Mèxic, en 1975. II CONFERÈNCIA MUNDIAL SOBRE LES DONES, celebrada a Copenhaguen, en 1980. III CONFERÈNCIA MUNDIAL SOBRE LES DONES, celebrada a Nairobi, en 1985. IV CONFERÈNCIA MUNDIAL SOBRE LES DONES, celebrada en Beijing, en 1995. BEIJING +5 I BEIJING +10, celebrades a Nova York, en 2000 i 2005 (revisió de la Plataforma d'Acció de Beijing en l'Assemblea General de nacions Unides).</i>



<i>Estatat</i>	<i>CONSTITUCIÓ ESPANYOLA 1978.</i>
	<i>Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció integral contra la Violència de gènere.</i>
	<i>La Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones.</i>
	<i>La Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva d'homes i dones,</i>
	<i>Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.</i>
	<i>LLEI 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana.</i>



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

OBJECTIUS

- *INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DE FORMA TRANSVERSAL EN L'AJUNTAMENT D'ONDARA*
- *IMPULSAR ELS ESTUDIS DE GÈNERE I EL MESURAMENT DE L'IMPACTE de gènere EN LA CIUTADANIA*
- *MILLORAR LA SITUACIÓ D'OCUPABILITAT I MANTENIMENT EN EL LLOC DE TREBALL DE LES DONES ELIMINANT DESIGUALTATS I POSSIBLES DISCRIMINACIONS PER RAÓ DE SEXE AMB L'OBJECTIU DE CAMINAR CAP A LA IGUALTAT EN L'OCUPACIÓ.*
- *AFAVORIR CANVIS D'ACTITUD EN CORRESPONSABILITAT I CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL*

PREVINDRE DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES REFORÇANT L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

EIXOS TRANSVERSALS

TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

DIVERSITAT

SOSTENIBILITAT



ÀREES D'INTERVENCIÓ

- Administració Local
- Ocupació i formació
- Inserció Social i pobresa
- Conciliació i corresponsabilitat
- Educació, cultura i esports.
- Moviment Associatiu i Participació ciutadana
- Violència de gènere
- Urbanisme, mobilitat i vivenda
- Migració.
- Salut



Administració Local

OBJECTIU : INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE DE FORMA TRANSVERSAL EN L'AJUNTAMENT D'ONDARA				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Creació d'una comissió d'Igualtat que fomenti la implantació, coordinació entre les diferents àrees, així com que garantisca la correcta evolució de les accions que es desenrotllen.	1r TRIMESTRE 2015	REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de participants que formen la comissió i càrrecs. Acta de creació i aprovació. NÚM. de reunions realitzades Actes de les reunions.	Ciutadanes i ciutadans del municipi d'Ondara.
Promoure que des de les diferents àrees s'incloga de forma sistemàtica la recollida i tractament de les dades desagregades per sexe.	2015-2016	REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIES DE L'AJUNTAMENT. ORGANISMES ADMINISTRACIÓ LOCAL.	NÚM. d'informes/estadístiques detectats. NÚM. de regidories que inclouen les dades desagregades per sexe. NÚM. d'informes/estadístiques que inclouen dades desagregades per sexe.	Personal de l'Ajuntament d'Ondara



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Revisar i actualitzar totes les normatives, documents, memòries, etc. per incloure la perspectiva de gènere	2015-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de documents/memòries revisades.	Personal de l'ajuntament. Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Formar tot el personal tècnic així com la corporació local en igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere	2015-2016	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT DTE. RRHH I COMUNICACIÓ	NÚM. de formacions realitzades NÚM. de participants. NÚM. de persones que valoren positivament la formació rebuda.	Personal tècnic i corporació local.
Realitzar una guia de llenguatge i imatge no sexista per a ús a nivell intern i extern en les comunicacions que realitza l'Ajuntament d'Ondara.	2016	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de guies editades NÚM. d'accions per a la seua difusió.	Personal de l'ajuntament Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Formar tot el personal tècnic així com la corporació local en el correcte ús del llenguatge no sexista.	2015	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de formacions realitzades NÚM. de participants. NÚM. de persones que valoren positivament la	Personal tècnic i corporació local



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

			formació rebuda.	
Dotar d'una partida pressupostària a l'àrea d'igualtat de l'ajuntament perquè pugui realitzar les diferents accions i activitats que componen el Pla d'Igualtat.	2014-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT ALCALDIA HISENDA/SECRETÀRIA	Quantitat pressupostària anualment per a la realització del pla.	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Introduir en el temari un tema sobre igualtat d'Oportunitats en qualsevol oposició/concurs que convoque l'Ajuntament.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT RRHH REGIDORIA D'ECONOMIA HISENDA I CONTRACTACIÓ	Temari realitzat per a la convocatòria	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Participació de personal en jornades o seminaris organitzats per altres entitats sobre temes de gènere.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT COMUNICACIÓ	NÚM. de seminaris/jornades/accions realitzats. NÚM. de dones i homes que participen en les dites accions.	Personal de l'ajuntament Ciutadanes i ciutadans del municipi d'Ondara.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Realització d'estudis i investigacions que mesuren l'impacte social de les accions desenrotllades en el pla d'Igualtat.	2017	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. Estudis i investigacions realitzats	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Incorporar criteris de gènere en els processos de contractació externa i selecció de proveïdors, així com dotar una major baremació aquells que compten amb plans d'igualtat, responsabilitat social, etc.	2014-2018	REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA, CONTRACTACIÓ, PATRIMONI I FESTES. RESTA DE REGIDORIES COMISSIÓ D'IGUALTAT.	Llistat de proveïdors responsables NÚM. de contractacions externes realitzades Document de criteris i baremació per a la selecció de proveïdores.	Empreses del Municipi i territori.
Acords de col·laboració entre universitats i empreses especialitzades en estudis i diagnòstics de gènere.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de convenis firmats NÚM. de contractacions realitzades	Universitats, consultores, empreses socials, cooperatives, etc....



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Informar i formar en polítiques d'igualtat d'oportunitats i acció positiva a tots/es aquells càrrecs de responsabilitat a fi d'introduir en els seus àmbits de treball les estratègies de mainstreaming.	2015	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	Nombre d'accions formatives per tipus Nombre d'alumnat beneficiat, per sexe Nombre d'hores programades i impartides	Regidories i personal tècnic



Ocupació i formació

OBJECTIU : Augmentar l'ocupabilitat de les dones, donant prioritat a aquelles amb especials dificultats per a accedir al mercat de treball				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Promoure l'empoderament de les dones en risc o situació d'exclusió social i precarietat econòmica.	2016-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de tallers d'empoderament realitzats. NÚM. d'accions grupals realitzades amb dones.	Dones del municipi d'Ondara
Promoure el disseny d'itineraris cap a l'autoocupació i el suport a la creació d'empreses de dones.	2015-2017	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA, CONTRACTACIÓ CONSULTORA EXTERNA	NÚM. d'itineraris d'autoempreniment realitzats. NÚM. de dones assessorades. NÚM. d'empreses o projectes d'autoocupació iniciats.	Dones del municipi d'Ondara



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Promoure una assessoria per a la implantació de mesures que promouen la Igualtat d'Oportunitats en el sector empresarial.	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA, CONTRACTACIÓ	NÚM. d'assessories realitzades. NÚM. de plans d'igualtat realitzats en el teixit empresarial. NÚM. d'empreses assessorades.	Comissió d'Igualtat Empreses del municipi
Tindre en compte la proporció de dones i homes receptors de la Renda Mínima a l'hora de seleccionar les persones que integraran els cursos o llocs propiciats per l'àrea d'ocupació.	2014-2018	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT.	NÚM. de dones i homes beneficiaris de la Renda mínima	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Iniciar un servici d'orientació laboral que facilite l'assessorament i la formació en nous jaciments d'ocupació i ocupacions prioritàriament masculinitzades	2014-2018	REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA REGIDORIA D'IGUALTAT.	NÚM. de dones ateses NÚM. de dones ateses NÚM. d'itineraris d'inserció realitzats.	Ciutadanes del municipi.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Elaboració d'un informe anual de dades municipals d'ocupació desagregats per sexe.	2015-2018	REGIDORIA D'ECONOMIA D'HISENDA	NÚM. d'informes NÚM. Estadístiques	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Formació en noves tecnologies que faciliten l'empoderament i milloren l'accés a l'ocupació.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA	NÚM. de dones que accedixen a la formació. NÚM. de dones que finalitzen la formació.	Ciutadanes del municipi.
Previndre l'assetjament sexista en el treball.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA	NÚM. protocols creats NÚM. de casos detectats	Ciutadania



Inserció Social i pobresa

OBJECTIU: Millora de la situació de les dones i els homes que es troben en situació d'exclusió social incloent la perspectiva de gènere des de la intervenció social.				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVAUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Realització d'un estudi que analitze les situacions i necessitats les dones en risc d'exclusió social per a establir línies d'actuació concretes	2014-2015	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT EQUIP TÈCNIC DE SERVICIS SOCIALS	Document informe qualitatiu i quantitatiu de la situació en risc d'exclusió de les dones. NÚM. d'accions proposades concretes.	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Incloure la perspectiva de gènere en els servicis socials (diagnòstic, intervenció, avaluació, etc)	2014-2018	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT EQUIP TÈCNIC DE SERVICIS SOCIALS	NÚM. de projectes que evidencien la inclusió de la perspectiva de gènere en la intervenció social. Document que reculla els protocols i indicadors d'intervenció amb perspectiva de gènere.	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Millorar les condicions de les dones que són	2014-2018	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT	NÚM. d'accions realitzades i evidències	Ciutadanes i ciutadans del municipi.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

víctimes de discriminació múltiple i que es troben en risc d'exclusió social		COMISSIÓ D'IGUALTAT EQUIP TÈCNIC DE SERVICIS SOCIALS	tècniques que justifiquen l'accés i millora a la vivenda, educació, formació, etc. Grau de satisfacció de les dones amb relació a les accions rebudes.	
Adequar els recursos en funció de les necessitats detectades de les dones en risc d'exclusió social (viduïtat, discapacitat, drogodependència, prostitució, etc...).	2014-2018	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT EQUIP TÈCNIC DE SERVICIS SOCIALS	NÚM. de recursos i activitats realitzades per a la millora de la qualitat de vida de les dones que es troben en esta situació. Grau de satisfacció de les dones amb relació a les atencions rebudes.	Ciutadanes i ciutadans del municipi.



Conciliació i corresponsabilitat

Objectiu Incorporar canvis que propicien la conciliació i corresponsabilitat dins del municipi				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Realitzar d'una campanya de sensibilització a través dels mitjans de comunicació locals, xarxes socials i web de l'ajuntament, sobre la importància de conciliar i el repartiment igualitari de tasques	2014-2018	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT COMUNICACIÓ	NÚM. de fullets impresos i distribuïts. NÚM. d'accions en xarxes socials i web. NÚM. d'accions de difusió en periòdics, revistes locals i provincials.	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Desenrotllament d'un pla formatiu amb el personal de l'ajuntament en matèria de conciliació i corresponsabilitat.	2015-2016	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA	NÚM. de tallers realitzats NÚM. de dones i homes que realitzen la formació.	Plantilla de l'ajuntament.
Realitzar una jornada i taller formatiu en col·laboració amb la	2015-2016	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. d'homes participants NÚM. de tallers i	Ciutadans del municipi.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Regidoria d'Igualtat en matèria de corresponsabilitat i repartiment equitatiu de tasques per a homes del municipi.			jornades	
Impulsar d'una jornada i taller formatiu en matèria de normativa i mesures de conciliació (permisos, excedències, baixes i drets laborals)	2015-2016	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA		Ciutadanes i ciutadans del municipi. Plantilla de treballadores i treballadors de l'ajuntament.
Realitzar un pla de conciliació i corresponsabilitat per a la plantilla de l'ajuntament que reculla mesures i protocols per a acollir-se a elles.	2015	REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'ECONOMIA I HISENDA	NÚM. d'homes i dones que accedixen a les mesures NÚM. de dones i homes que coneixen el pla	Plantilla de treballadores i treballadors de l'ajuntament.



Educació, cultura i Esports.

OBJECTIUS Impulsar la coeducació per fomentar la igualtat de gènere en la infància i l'adolescència impulsant accions culturals i esportives en el municipi.				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVALUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Realitzar de xarrades i tallers en igualtat d'oportunitats i violència de gènere al professorat que componen els diferents centres escolars i IES del municipi.	2015-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT FORMADORA EXTERNA REGIDORIA D'EDUCACIÓ	NÚM. de tallers realitzats NÚM. de personal docent que assisteix als tallers Grau de satisfacció amb relació a la formació rebuda.	Professorat del municipi
Sensibilitzar en igualtat per abordar l'educació en valors i el desenrotllament personal de les xiquetes i els xiquets, fomentant una educació lliure de violència de gènere, a través de tallers i xarrades tant en àmbits escolars com a àmbits d'oci	2015-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ FORMADORES EXTERNES	NÚM. de tallers realitzats NÚM. de xarrades realitzades en col·legis. NÚM. de xarrades realitzades en altres espais d'oci i temps lliure. NÚM. d'accions lúdiques realitzades Grau de satisfacció de les i els xiquets amb relació	Alumnes i alumnes dels diferents centres escolars i IES del municipi d'Ondara



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

			a les activitats realitzades.	
Dedicar una àrea de lectura dins de la biblioteca que promoció materials i llibres amb contingut igualitari.	2015	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ I CULTURA	NÚM. de llibres i material educatiu igualitari inclòs en el depòsit de la biblioteca. NÚM. de xiquetes i xiquets que accedixen al material educatiu.	Ciudadans i ciutadanes del municipi
Realitzar una setmana sobre la igualtat dins de la biblioteca per a la sensibilització i acostament a noves escriptores, poetesses, etc...	2014-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ I CULTURA	NÚM. de xiquetes i xiquets que accedixen a l'activitat NÚM. de professores i professors implicats. Grau de satisfacció amb relació a l'activitat realitzada. N de xiquetes i xiquets que sol·liciten el material educatiu.	Ciudadans i ciutadanes del municipi
Elaborar un llistat de llibres i	2015	REGIDORIA D'IGUALTAT	NÚM. de llibres rebuts	Ciudadans i ciutadanes



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

contes no sexistes i difondre-ho al municipi		REGIDORIA D'EDUCACIÓ I CULTURA	de donacions NÚM. de llibres comprats NÚM. d'accions de difusió realitzades.	del municipi
Realitzar tallers i xarrades que fomenten el joc NO sexista, així com la compra socialment responsable de jocs i joguets.	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ	NÚM. d'accions de difusió realitzades. NÚM. de fullets distribuïts NÚM. de tallers realitzats NÚM. de xiquetes i xiquets participants en els tallers.	Ciudadans i ciutadanes del municipi
Realitzar una jornada sobre temes de coeducació, dirigida a mares i pares d'Ondara.	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ	NÚM. de mares i pares assistents a la jornada, Grau de satisfacció amb relació a l'activitat realitzada.	Ciudadans i ciutadanes del municipi
Commemorar el 8 de març, Dia Internacional de les Dones, incloent activitats que visibilitzen les aportacions de les dones a la cultura, societat, economia... i que mostren la situació diferencial de dones i	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. d'accions realitzades. NÚM. de dones i homes participants en les accions Grau de satisfacció amb relació a les accions realitzades.	Ciudadans i ciutadanes del municipi



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

homes en tots els àmbits.				
Incloure, com a criteri de subvenció en les ajudes municipals als equips esportius, que existisca una participació activa de les dones també en els campionats	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ REGIDORIA D'ESPORTS COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de dones que accedixen als campionats NÚM. d'ajudes municipals que contemplen esta acció.	Ciudadans i ciutadanes del municipi
Intensificar campanyes que qüestionen els estereotips de gènere en els esports i les activitats físiques en general, amb l'objecte d'afavorir una major diversificació en l'elecció de les pràctiques esportives	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ REGIDORIA D'ESPORTS COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de campanyes realitzades NÚM. xiquets i xiquetes que accedixen a cada disciplina esportiva Grau de satisfacció dels i les usuaris i usuàries	Ciudadans i ciutadanes del municipi



Moviment Associatiu I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

OBJECTIUS Incloure la perspectiva de gènere en el moviment associatiu del municipi, establint accions de participació i visibilització de les dones en els processos participatius i comunitaris locals.				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Foment de la participació de les dones en el moviment associatiu	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT MOVIMENT ASSOCIATIU CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de dones participants en les associacions masculinitzades NÚM. d'aportacions realitzades per dones Tipus de participació de les dones en el moviment associatiu	Ciutadanes i ciutadans
Organització d'un taller amb les associacions del municipi sobre igualtat d'oportunitats en les associacions locals	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA MOVIMENT ASSOCIATIU	NÚM. de dones i homes participants NÚM. d'associacions representades Grau de satisfacció de les persones que assisteixen a	Associacions del Municipi



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

			la formació	
Organització d'una jornada/trobada entre les associacions que visibilitze a les dones representatives de la història en la cultura, esport, religió i responguen a continguts del moviment associatiu	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA MOVIMENT ASSOCIATIU REGIDORIA DE SERVICIS SOCIALS I IGUALTAT REGIDORIA D'ATENCIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA	NÚM. de persones assistents a la jornada NÚM. d'associacions que participen en l'organització NÚM. d'homes i dones assistents Grau de satisfacció de les persones assistents NÚM. de dones representades en les diferents àrees (cultura, esport, etc)	Associacions del Municipi Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Augmentar la presència de dones en les activitats esportives i culturals	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT MOVIMENT ASSOCIATIU REGIDORIA DE CULTURA REGIDORIA D'ESPORTS	NÚM. d'aportacions realitzades per dones percentatge sobre l'augment de la presència de les dones en les activitats esportives i culturals	Ciutadanes i ciutadans
Augmentar la presència dels homes en les activitats relacionades amb l'educació, cultura i	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT MOVIMENT ASSOCIATIU REGIDORIA DE CULTURA REGIDORIA D'IGUALTAT I	NÚM. d'aportacions realitzades pels homes a les activitats Percentatge sobre	Ciutadanes i ciutadans



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

responsabilitat familiar.		SERVICIS SOCIALS.	l'augment de la presència dels homes.	
Foment de la coeducació a través de tallers i activitats realitzades en l'oci i temps lliure	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT MOVIMENT ASSOCIATIU REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ	NÚM. de tallers i activitats realitzades. NÚM. de dones i homes participants. NÚM. de xiquetes i xiquets participants. Grau de satisfacció de les persones participants	Ciutadanes i ciutadans
Fomentar la creació de grups d'oci i temps lliure amb joves que treballen la igualtat d'oportunitats per mitjà d'activitats participatives en el municipi.	2016-2018	COMISSIÓ D'IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ	NÚM. de dones i homes que formen part dels grups NÚM. de grups formats NÚM. d'accions impulsades des dels grups Grau de satisfacció de les i els joves.	Ciutadanes i ciutadans



Violència de gènere

OBJECTIUS Impulsar la prevenció de la violència contra les dones, Reforçant l'atenció integral a les víctimes				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVALUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Commemorar, anualment, el dia 25 de novembre, Dia Internacional de la Violència contra les dones de forma participativa entre totes les Àrees de l'Ajuntament i grups socials.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT TOTES LES REGIDORIES I ÀREES	NÚM. D'activitats exercides NÚM. De participants Impacte social a través dels mitjans	Ciutadanes i ciutadans
Realitzar tallers per a joves de l'ESO a fi de previndre actituds violentes o sexistes	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. De tallers realitzats NÚM. Participants Grau de satisfacció dels tallers	Alumnes i alumnes de l'ESO
Formar, anualment, en	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT	NÚM. de formacions	Agents socials



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

matèria de gènere a les persones que intervenen, o poden intervindre, en l'atenció i recollida de denúncies de violència de gènere, prestant també atenció a les dones immigrants			realitzades NÚM. participants Grau de satisfacció dels i les participants	Policia local Personal de l'ajuntament
Generar espais de reflexió dirigits a homes, contra la violència cap a les dones.	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. espais de reflexió realitzats NÚM. Homes participants	Ciudadans del municipi d'Ondara
Realització de tallers d'autodefensa per a les dones.	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA DE SANITAT COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de tallers realitzats NÚM. de dones participants	Ciudadanes del municipi d'Ondara
Crear un servici d'atenció psicològica individual i grupal per a l'assistència	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA DE SANITAT COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. De dones ateses NÚM. Tallers grupals realitzats Grau de satisfacció i	Dones víctimes violència de gènere (amb denúncia o sense)



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

integral a víctimes violència de gènere			millora de les participants	
Elaboració d'un protocol d'atenció integral a víctimes violència de gènere	2015	REGIDORIA D'IGUALTAT COMISSIÓ D'IGUALTAT COSSOS DE SEGURETAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. De protocols	Ciutadanes del municipi



Urbanisme, mobilitat i vivenda

OBJECTIUS Adequar les estructures, transport i accés a la vivenda a l'especial situació de les dones del municipi garantint un ús i gaudi en igualtat d'oportunitats.				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVAUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Elaborar d'un informe d'impacte de gènere en les polítiques urbanístiques i d'accessibilitat del municipi d'Ondara.	2016	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'OBRES, SERVICIS MUNICIPALS I URBANISME COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de polítiques que són revisades des de la perspectiva de gènere. NÚM. d'accions plantejades	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Posar als nous carrers, edificis i places, noms de dones que hagen contribuït al desenrotllament del municipi i de la igualtat.	2015-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'OBRES, SERVICIS MUNICIPALS I URBANISME COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de carrers, places, avingudes amb noms de dones	Ciutadanes i ciutadans del municipi.
Adequar de les estructures i del	2016	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'OBRES,	NÚM. d'estructures modificades	Ciutadanes i ciutadans del municipi.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

transport a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral		SERVICIS MUNICIPALS I URBANISME COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de modificacions/ampliacions d'horari en el transport del municipi. Grau de satisfacció de les usuàries	
Revisar les infraestructures urbanístiques i de transport per a promoure la seguretat en el municipi per a les dones	2017	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA D'OBRES, SERVICIS MUNICIPALS I URBANISME COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. d'estructures detectades com insegures NÚM. de rutes detectades amb índex de perillositat. NÚM. d'estructures / rutes modificades Grau de satisfacció de les dones.	Ciutadanes i ciutadans del municipi.



Migració

OBJECTIUS: Incloure la igualtat de tracte, i el respecte a la diferència entre la ciutadania del municipi establint accions des de la perspectiva de gènere i intercultural.

ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Conèixer de la diversitat d'origen per mitjà de la realització d'un informe en el municipi i la seua distribució per sexe, edat, situació familiar, etc	2014-2018	COMISSIÓ IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de dones i homes immigrants empadronades i empadronats NÚM. de dones i homes amb i sense permís de residència i treball indicant tipologia de documentació Accés i tipus de prestacions contributives i no contributives a les que accedixen les persones immigrants	Ciutadanes i ciutadans del municipi
Augmentar la participació i de les persones immigrants en el moviment associatiu i	2014-2018	COMISSIÓ IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de dones i homes immigrants que participen en el moviment associatiu	Ciutadanes i ciutadans del municipi



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

activitats impulsades pel municipi			NÚM. de dones i homes immigrants que accedixen a activitats culturals i educatives	
Formar el personal de serveis socials, educatiu i sanitari en gestió de la diversitat i interculturalitat per a millorar la intervenció social realitzada amb les persones immigrants.	2014-2018	COMISSIÓ IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de dones i homes que accedixen a la formació Grau de satisfacció de les persones assistents.	Ciutadanes i ciutadans del municipi
Facilitar un servei d'atenció jurídica i mediació Intercultural.	2014-2018	COMISSIÓ IGUALTAT REGIDORIA D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	N de dones i homes atesos NÚM. d'assessories realitzades NÚM. de mediacions efectuades NÚM. d'intervencions realitzades Grau de satisfacció de les persones ateses	Ciutadanes i ciutadans de municipi



OBJECTIUS Abordar les malalties amb perspectiva de gènere.				
ACCIÓ	PERÍODE	PERSONAL RESPONSABLE	INDICADORS D'AVUACIÓ	PERSONES DESTINATÀRIES
Incorporar als programes d'educació per a la salut dirigits a la infància i l'adolescència, tallers de prevenció de malalties i Autoatenció, des de la perspectiva de gènere.	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA DE SANITAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ COMISSIÓ D'IGUALTAT CONSULTORA EXTERNA	NÚM. de programes i tallers realitzats NÚM. de Participants	Alumnes i alumnes del municipi
Sensibilitzar sobre les conseqüències d'una alimentació no equilibrada i dels trastorns de l'alimentació, per a promoure una autoimatge del cos no estereotipada i que desmitifique La identificació entre bellesa i salut	2015-2017	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA DE SANITAT REGIDORIA D'EDUCACIÓ COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. de campanyes de sensibilització NÚM. de xarrades i tallers realitzats NÚM. de publicacions	Ciudadans i ciutadanes del municipi



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

Promoure espais de trobada saludable on es fomenta l'autoatenció, les relacions personals i l'autoestima	2014-2018	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA DE SANITAT COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. d'espais de trobada realitzada NÚM. de participants	Ciutadanes del municipi
Realitzar tallers de reflexió sobre la sexualitat de les dones informant sobre les diferents opcions sexuals	2016	REGIDORIA D'IGUALTAT REGIDORIA DE SANITAT COMISSIÓ D'IGUALTAT	NÚM. DE TALLERS NÚM. PARTICIPANTS GRAU DE SATISFACCIÓ	Ciutadanes del municipi



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

IMPLANTACIÓ I SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

Tan important és desenrotllar el pla, com elaborar una estratègia on la implantació, seguiment i avaluació queden definits per a un correcte seguiment, es tracta d'assegurar les condicions, voluntat, recursos i compromís.

Les resistències personals, la dificultat per percebre la rellevància de la igualtat de gènere entre els objectius de l'organització del municipi, etc., són obstacles que convé reconèixer i tindre present al llarg de tot el procés, per a promoure les condicions idònies perquè no impedisquen la bona marxa del mateix.

Amb el diagnòstic es va aconseguir realitzar una fotografia de les desigualtats presents en el municipi, el qual ha permés desenrotllar una àrees d'intervenció per a la seua correcta implantació.

L'execució i seguiment, constituïxen processos clau ja que permet passar del pla d'igualtat com un "document" a fer de la igualtat de gènere una realitat en el dia a dia de la gestió municipal. Per garantir una adequada execució, és fonamental assegurar el bon funcionament de tots els elements que conformen l'estratègia d'implantació: comptar amb un equip de persones dins de l'organització implicades i amb funcions concretes en el procés (COMISSIÓ D'IGUALTAT), Tècnics i tècniques de l'ajuntament, corporació municipal, associacions del municipi, agents socials, empresariat, ciutadans i ciutadanes, són tots ells i elles qui contribuïxen a facilitar els avanços esperats amb el desenrotllament del Pla.

L'avaluació, entesa com un valor d'aprenentatge, ja que millora el coneixement de l'organització i aporta informació sobre el propi procés de desenrotllament del Pla, els resultats i l'impacte obtingut. Per a cobrir adequadament este objectiu l'avaluació ha de tindre un caràcter aplicat, ha de resultar útil per a orientar l'acció futura, aportant informació rellevant per a dissenyar estratègies a mitjà termini en este camp.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

A més és important sensibilitzar en la importància dels processos avaluatius aquells/es agents implicats en el Pla d'Igualtat, en el seu paper d'arplega d'informació, coordinació i presa de decisions respecte a la posada en marxa i correcte mesurament de l'impacte de gènere.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DEL MUNICIPI D'ONDARA

FITXA DE SEGUIMENT DE LES ACCIONS

NOM DE L'ACCIÓ	
ÀREA	
DATES	
OBJECTIU	
DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT	
SEGUIMENT I AVALUACIÓ	
PERSONAL A QUI VA DIRIGIDA L'ACCIÓ	
PERSONAL RESPONSABLE	
MITJANS MATERIALS PREVISTOS PER A L'ACCIÓ	
MECANISMES DE DIFUSIÓ	
PRESSUPOST ESTIMAT	